

## Structure du programme

1) Le programme comporte un **TRONC COMMUN** composé des 13 modules suivants :

Intitulés des modules	Enseignants	Contenus et Objectifs
Atelier Impro/Créa  15 Mars entre 15h et 17h	Haifa Chahed – Assistante universitaire	Ce Théâtre d'improvisation sera notre première rencontre d'inclusion de 3 h autour d'un atelier ludique.
<u>Module 1</u> : Contexte et Stratégie d'entreprise 4-5 et 6 Avril 2013	Zeineb Mamlouk <b>Professeur ESSEC Tunis</b>  Olfa Zeribi <b>Professeur IHEC Carthage</b>	Etre en mesure d'exercer une veille sur les évolutions de l'environnement de l'entreprise pour formuler et mettre en œuvre une stratégie et notamment une stratégie RH.
<u>Module 2</u> : Développement personnel I : Gestion du Stress 26-27-Avril 2013	Zeïneb Ben Ammar  Consultante en Développement Personnel	S'exercer à des techniques reconnues pour leurs effets anti-stress et équilibrants telles que le Tai Chi Chuan, le Chi Kung, le Brain Gym, et les techniques de relaxation.
<u>Module 3</u> : Atelier de recherche et écriture de thèse 10 Mai 2013 et 28 juin 2014 (en 1/2 jour)	Ferid Zaddem <b>Professeur ISCAE Manouba</b>	Se préparer à la réalisation de la thèse professionnelle. Éléments fondamentaux de méthodologie.
Intitulés des modules	Enseignants	Contenus et Objectifs
<u>Module 4</u> : Mobilisation des personnes 16-17 & 18 Mai 2013	Michel Tremblay <b>Professeur HEC MONTREAL</b>  <u>Témoignage</u> : Slim Ben Ammar DG Sodexo	Actionner les déterminants à la mobilisation des employés Lever les obstacles à la mobilisation Identifier les sources et les dynamiques de pouvoir
<u>Module 6</u> : Statistiques appliquées à la gestion 12- 13-14 Septembre 2013	Riadh Khanchel Maitre Assitant en Methodes Quantitatives. <b>F.S.E.G.Nabeul</b>	Principaux outils utilisables en gestion: statistique descriptive, probabilité, lois de probabilité, distribution d'échantillonnage ...
<u>Module 8</u> : Politiques de rémunération 31oct -1 -2 Novembre 2013	Jean Marie Peretti <b>Professeur ESSEC PARIS</b>  <u>Témoignage</u> : Haykel Barbouch Général Manager PAYMED Consulting – Groupe MERCER	Connaitre les leviers de formulation de politiques de rémunération équitables et en lien avec la politique de l'entreprise.
<u>Module 9</u> : Développement personnel II 22 et 23 nov 2013 (ap midi)	Zeïneb Ben Ammar Consultante en Développement Personnel	Sous la forme d'ateliers, développement et mobilisation des capacités mentales et des énergies non utilisées.
<u>Module 12</u> : Système d'Information en Ressources Humaines 13- 14-15 Février 2014	Marc Bidan <b>Ecole Polytechnique Nantes</b>	Comment alléger les tâches grâce à des outils innovants pour une aide à la décision pour tous les acteurs RH. Comment se doter de logiciels pour gérer le recrutement, le plan de formation, la GPEC....

<p><u>Module 14</u> : Développement personnel III <b>Dates à fixer entre les participants et la consultante</b></p>	<p>Zeïneb Ben Ammar Consultante en Développement Personnel</p>	<p>Sous la forme d'ateliers, développement et mobilisation des capacités mentales et des énergies non utilisées.</p>
<p><u>Module 15</u> : Leadership et conduite du changement <b>10-11-12 Avril 2014</b></p>	<p>Denis Cristol – <b>Directeur CNFPT - Paris</b> <b>Vice-Président de l'AFREF</b></p> <p><u>Témoignage</u> : Souad ANNABI HAJJAM People Performance Management</p>	<p>Comment décoder la position des parties prenantes dans le changement et la mise en place de stratégies et de tactiques pour gérer le changement.</p>
<p><u>Module 17</u> : Comportement organisationnel et management des équipes <b>5-6-7 Juin 2014</b></p>	<p>Adnane Maalaloui <b>Professeur associé - ESG</b> <b>Management School PARIS -</b> Responsable Incubateur AUDACE</p>	<p>Comment perfectionner ses pratiques managériales et accompagner le développement des compétences de son équipe, déléguer, décider et faire partager ses décisions.</p>
<p><u>Module 18</u> : Entrepreneuriat <b>26-27- juin 2014</b></p>	<p>Alain Fayolle <b>Professeur à l'EM LYON</b> et Directeur du Centre de Recherche en Entrepreneuriat UPR Stratégie et Organisation</p>	<p>Comprendre le comportement entrepreneurial d'une entreprise par rapport à son cycle de vie organisationnel et le lien avec sa politique générale.</p>
<p><u>Module 19</u> : Les fondamentaux du droit social</p>	<p><u><a href="#">Formation en ligne disponible sur la plateforme WikiMix</a></u></p>	<p>Mettre en pratique l'essentiel des relations de travail et de la protection sociale en toute conformité juridique.</p>

2) Modules dédiés **spécifiquement à l'EMBA MANAGEMENT** (6 modules) en plus des modules du tronc commun :

Intitulés des modules	Enseignants	Contenus et Objectifs
<p><u>Module 5</u> : Marketing <b>27-28 &amp; 29 juin 2013</b></p>	<p>Fatma Smaoui – Maître assistante ISG Tunis</p> <p><u>Témoignage</u> : Sonia Lougani Directrice Marketing - Tunisie Telecom</p>	<p>Connaître l'essence du marketing, le comportement des consommateurs et l'essentiel de la recherche.</p>
<p><u>Module 7</u> : Informations comptables <b>3-4 &amp; 5 octobre 2013</b></p>	<p>Abdessatar Mabkhout - Expert Comptable Associé Pricewaterhouse Coopers</p>	<p>Les principes de comptabilité utiles à la prise de décision et à l'évaluation d'entreprises.</p>
<p><u>Module 10</u> : Gestion Financière <b>12,13 &amp; 14 décembre 2013</b></p>	<p>Mohamed Daouas – Enseignant universitaire Maître de conférences</p>	<p>Les choix requis à court et à long terme pour l'allocation optimale des ressources financières en termes de coûts et de risques.</p>
<p><u>Module 11</u> : Total Quality Management <b>9- 10 &amp; 11 Janvier 2014</b></p>	<p>Hichem Bchir – Formateur et DG de Saphir Consult. Créateur de logiciels de management intégré de la qualité, Environnement, SST et sécurité alimentaire.</p>	<p>Distinguer entre les concepts : Contrôle de la Qualité (CQ), Contrôle Statistique de la Qualité (CSQ), Contrôle Total de la Qualité (CTQ), Management de la Qualité Totale (MTQ) et découvrir les normes internationales ISO.</p>
<p><u>Module 13</u> :</p>	<p>Sonia Sakli</p>	<p>Comment évaluer la mise en œuvre de la</p>

Contrôle de Gestion 13-14-15 Mars 2014	Maître assistante ESSEC Tunis	stratégie et des objectifs. Considérer la complexité de la prise de décision dans le cadre d'une vision globale des problèmes d'entreprise.
Module 16 : Concurrence et mkg international  15-16-17 Mai 2014	Néji Bouslama Professeur FSEG Tunis  <u>Témoignage</u> :Sonia Lougani Directrice Marketing - Tunisie Telecom	Cerner les dimensions internationales du marketing. <b>Le voyage d'études pourrait être organisé dans le cadre d'un PEI : Projet d'étude internationale</b> dont l'objet est de mettre en pratique les approches et les concepts qui ont été abordés à partir d'une problématique de leur milieu de travail ou commanditée par une entreprise en vue de produire à l'issue du voyage un document comportant un plan d'actions.

3) Modules dédiés **spécifiquement à l'EMBA RESSOURCES HUMAINES** en plus des modules du tronc commun :

Intitulés des modules	Enseignants	Contenus et Objectifs
Module 5 : Outils GRH 27-28 & 29 juin 2013	Ferid Zaddem Professeur ISCAE Manouba	Acquérir une vision globale de la fonction RH. Ce cours introduit les modules suivants.
Module 7 : Diagnostic et veille GRH  3-4 & 5 octobre 2013	Zeineb Mamlouk Professeur ESSEC Tunis  Séliama Kriaa Maitre Assistante – ESSEC Tunis	Appréhender l'environnement dans lequel se déploie la stratégie de l'entreprise. Analyser les forces et les faiblesses du corps social. Dresser des données statistiques. Construire les tableaux de bord.
Module 10 : Gestion prévisionnelle des emplois & des compétences  12,13 & 14 décembre 2013	Jean Yves Duyck Pr à l'Université de la Rochelle  <u>Témoignage d'expert</u> : Smart Host éditeur de logiciels en GPEC	Présentation de l'ensemble des activités impliquant la GPEC dans le système de GRH et ayant pour objectif d'engager une réflexion prospective sur l'évolution des emplois et des compétences et des politiques d'ajustement.
Module 11 : Evaluation et développement des compétences  9- 10 & 11 Janvier 2014	Jean Yves Duyck Pr à l'Université de la Rochelle	L'entretien individuel d'appréciation Repérage des compétences des personnes et de l'équipe. Evolution des emplois et conséquences sur les compétences à faire émerger. Concepts de base du knowledge management et développement des compétences.
Module 13 : Maitriser les relations professionnelles  13-14-15 Mars 2014	Zeineb Mamlouk Professeur ESSEC Tunis  <u>Témoignage d'expert</u> : DRH d'un groupe d'entreprise tunisienne	Comment prévenir et gérer les conflits Quels sont les mécanismes d'amplification des tensions sociales. Comment gérer les employés difficiles Qu'est-ce qui justifie la présence d'un syndicat Comment utiliser et négocier la convention collective.
Module 16 : Management	Slim Khalbous Maitre de conférences et Directeur de	Comprendre les processus culturels. Concilier la diversité des cultures avec

Interculturel <b>15-16-17 Mai 2014</b>	– l’IHEC CARTHAGE	l’universalité des valeurs. voyage d’études est organisé dans le cadre de ce module.
---	-------------------	--

#### 4) Modules optionnels :

<b>INTITULES DES MODULES &amp; dates planifiées</b>	<b>CONTENUS &amp; OBJECTIFS</b>
<b>Management de projet</b>	S’initier à la conduite de projet en identifiant les différentes phases du projet et en se familiarisant avec les différents acteurs.
<b>Gestion de temps et organisation optimale</b>	S’appropriier les meilleurs outils pour gagner en efficacité dans son organisation et optimiser son temps au quotidien. Utiliser le processus de gestion de temps comme un véritable outil de progression pour soi.
<b>Conduite de réunion</b>	Maîtriser les différents leviers pour organiser une réunion, la rendre productive et donner de l’efficacité au travail collaboratif afin de faire de la réunion un élément clé de la réussite de son management
<b>Prise de parole en public</b>	Maîtriser ses techniques de base de la communication. Développer son leadership et sa capacité d’influence dans le cadre de présentations en public.

#### Conditions d’admission :

Le MBA MRH admet des professionnels, ayant une expérience professionnelle d’au moins 3 ans et diplômés de l’enseignement supérieur, toutes spécialités confondues, y compris les ingénieurs, médecins, pharmaciens, vétérinaires, architectes...

#### Le candidat devra respecter les étapes suivantes :

- 1/ Remplir un dossier de candidature
- 2/ Envoyer par courrier ou déposer à Mix Learning le dossier d’inscription
- 3/ Effectuer un entretien d’admission

#### Tarifification :

Les frais s’élèvent à 14500 dt HT et comprennent les droits d’inscription, de scolarité, les repas et pauses café ainsi que le voyage d’étude (titre de transport, hébergement et assurances). Cette formation est prise en charge par la TFP.

Possibilité de paiement échelonné pour les particuliers.

#### Validation

Délivrance d’une attestation de présence à l’issue de chaque module. Après obtention de l’ensemble des modules, soutenance de la thèse et obtention de TOIEC, délivrance de l’Executive MBA de Mix LEARNING.



**Présentation de Mix Learning :** Mix learning est une Ecole de formation continue pour les entreprises spécialisée dans le développement et le transfert des compétences.

**Son métier :** l'ingénierie de formation et l'ingénierie pédagogique pour la conception de parcours et de cursus de formation.

**Ses domaines de compétences de formation :** La Gestion et management des Ressources Humaines ; Management et Management de proximité ; Négociation commerciale ; Efficacité personnelle et professionnelle ; Développement Personnel ; Entrepreneuriat; Langues ;

**Ses Références :** UBCI, Sagemcom, Coficab, BTK, BIAT, Peugeot, Ennakl, Maghreb Invest, Sodexo ; Industrie Agroalimentaire de Tunisie ; Total ; Japan Tobacco Industry ; Henkel, Orange, Tunisiana, HR Access ; FORD ; Pfizer ; BFPME ; Tariqi ; Fujitsu ; Focus ; Transcom, Cotucom ; Attijari Bank ; Maille Club Diffusion ; Stratège ; Bourse des Valeurs Mobilières ; Mersen Tunisie ; Fracarro ; ...

**Contacts :** Hedia REKIK : 71 28 78 78 – 28 498 598 Fax : 71 28 78 77

**email :** [hediarekik@mixlearning.com.tn](mailto:hediarekik@mixlearning.com.tn)      [http://www.mix-learning.com/ebook\\_emba](http://www.mix-learning.com/ebook_emba)